

PITANJE..? KAKO JE ORGANIZOVANA I KAKO POSLUJE OMLADINSKA ZADRUGA , A KAKO HR AGENCIJA ,OSVRT NA KLJUČNE RAZLIKE...

- ČESTO JE PREDMET NESPORAZUMA U PRAKSI PITANJE : „KAKO TO POSLUJE OMLADINSKA ZADRUGA ... ?„ ŠTO ČESTO ZBUNJUJE POSLODAVCE ILI SE MEŠA (ZAMENJUJE) SA POSLOVANJEM HR AGENCIJE.

IZMEDJU HR AGENCIJE I OMLADINSKE ZADRUGE MOGUĆE JE DEFINISATI OSNOVNU RAZLIKU :

- KAO RAD **IZ RADNOG ODNOSA** (VAŽI ZA HR AGENCIJU) ,
- ILI RAD **VAN RADNOG ODNOSA** (VAŽI ZA OMLADINSKU ZADRUGU) .

RAZLIKU IZMEDJU TA DVA OBLIKA PRIVREDNOG ORGANIZOVANJA , ČINE I DRUGI FAKTORI (OGRANIČENJE U GODINAMA STAROSTI IZVRŠIOCA , KOD OMLADINSKE ZADRUGE JE LIMITIRANO KOD AGENCIJE NIJE ...) , ALI NAJČEŠĆE SE TA SRODNOST U NASLOVU DELATNOSTI POISTOVEĆUJE U PRAKSI , IAKO JE RAZLIKA U POSLOVANJU VELIKA I OČIGLEDNA .

-DA BI OTKLONILI POSLEDICE U RAZUMEVANJU PRAVA I OBAVEZA , ZA OVA DVA MODELA UGOVARANJA KOJA NISU IZJEDNACENA U SMISLU ZAKONA O RADU, ODNOSNO ZAKONU PO KOJEM POSLUJU HR AGENCIJE (Zakon o agencijskom zapošljavanju ("Sl. glasnik RS", br. 86/2019) , I SA DRUGE STRANE „ZAKON O ZADRUGAMA“ PO KOJEM POSLUJU OMLADINSKE ZADRUGE.

- METODOLOGIJA , RADNO - PRAVNI TRETMAN USLUGA **HR AGENCIJE** JE POTPUNO DRUGACIJE DEFINISAO OVAJ VID UGOVARANJA POSLOVA , ODNOSNO PRAVA I OBAVEZE IZMEDJU DVA PRAVNA LICA , I NEMOŽE SE NIČIM POISTOVETITI SA PRAVIMA ZADRUGARA PO UGOVORU **VAN RADNOG ODNOSA** , PO KOJEM UGOVORU SE ANGAŽU ČLANOVI OMLADINSKE ZADRUGE .

-RAZLIKA JE VELIKA , JER HR AGENCIJA IMA KARAKTER PRIVREDNOG DRUSTVA , KOJA PRIMA RADNIKE ,KOD SEBE, KAO SVOJE ZAPOSLENE OSIGURANIKE ,PRIVREMENO U RADNI ODNOS NA ODREĐENO VREME , I PRUŽA USLUGE DRUGIM FIRMAMA-KORISNICIMA USLUGE U SVOJE IME I ZA SVOJ RACUN .

-DRUGIM REČIMA AGENCIJA IMA SVOJSTVO FIRME **PODIZVOJACA** RADOVA U RADNOM OKRUŽENJU KOD DRUGIH PRAVNIH SUBJEKATA.

- ZAPOSLENICI HR AGENCIJE SU UVEK RADNICI AGENCIJE, SA SVIM PRAVIMA IZ RADNOG ODNOSA KOJE OSTVARUJU KOD HR AGENCIJE , KAO SVOJE MATIČNE FIRME (ZAPOSLENI OSIGURANICI), BEZ OBZIRA NA TO ŠTO UGLAVNOM RADE U RADNOM OKRUŽENJU KOD DRUGOG KORISNIKA USLUGA, KAO **PRIVREMEN USTUPLJENI RADNICI**, DO MAX 2 GOD. TRAJANJA UGOVORA.

-KOD OMLADINSKE ZADRUGE ,ČLANOVI ZADRUGE (ZADRUGARI) **NISU ZAPOSLENI OSIGURANICI** , KOD OMLADINSKE ZADRUGE , I ONI NE OSTVARUJU PRAVA IZ RADNOG ODNOSA KOJA VAŽE ZA ZAPOSLENE OSIGURANIKE . ČLANSTVO U OMLADINSKOJ ZADRUZI JE SLOBODNO I DOBROVOLJNO ZA SVAKOG OMLADINCA KOJI ISPUNJAVA ZAKONSKE USLOVE .

- U TOM SLUČAJU ZA SVOJ ANGAZMAN ČLAN OMLADINSKE ZADRUGE **NEMA STATUS** ZAPOSLENOG OSIGURANIKA , PA TIME NEMOŽE IMATI NI STATUS „USTUPLJENOG RADNIKA“.

-ZAKON O RADU JE DAO IZBOR , BUDUĆIM POSLODAVCIMA (PRAVNOM LICU) DA SAMI ODLUČE , U SMISLU ČL. 197. I ČL. 198. , ODNOSNO DA SAMOSTALNO ANGAŽUJU ČLANA

OMLADINSKE ZADRUGE I SA NJIM ZAKLJUČE: **POJEDINAČNI UGOVOR O PP POSLOVIMA** (VAN RADNOG ODNOSA), OVAJ USLOV JE DAT **INPERATIVNO**, DAKLE NEMA MOGUĆNOSTI DRUGAČIJEG IZBORA (OSIM KAO POSLODAVCA U UGOVORNOM ODNOSU SA ČLANOM OMLADINSKE ZADRUGE).

S DRUGE STRANE OMLADINSKA ZADRUGA JE U TOM SLUČAJU **TREĆA STRANA** KOJA VRŠI SVOJA JAVNA OVLAŠĆENJA (PO ZAKONU O ZADRUGAMA) I VODI **KNJIGU ZADRUGARA**, (REGISTRACIJU ZADRUGARA, KAO POSEBAN VID RADA, VAN RADNOG ODNOSA, RADI REŠAVANJA SOCIJALNIH POTREBA MLADIH, KOJI SU PRIVREMENOG I KARAKTERA, SA PROPISANIM USLOVIMA ZA STICANJE I PRESTANAK STATUSA ZADRUGARA)

- KAKO JE OMLADINSKOJ ZADRUZI ZAKONOM ODREĐENA ULOGA DA VRŠI JAVNA OVLAŠĆENJA POSLE REGISTRACIJE KOD APR (U SKLADU SA ZAKONOM ZADRUGAMA), I DA VODI **KNJIGU ZADRUGARA**, ZATO JE I POSEBNIM **ZAKONOM O DOPRINOSIMA ZA OBAVEZNO SOC. OSIGURANJE** OMLADINSKA ZADRUGA IMENOVANA KAO JEDINI **OBVEZNIK DOPRINOSA**, U IME I ZA RAČUN ZADRUGARA (lex specijalis), TJ. DA ZA POTREBE SOC. OSIGURANJA LICA (ČLANOVE ZADRUGE) KOJA OSTVARUJU PRIHODE VAN RADNOG ODNOSA, VODI I POSEBNE RADNE EVIIDENCIJE O OSTVARENIM PRIHODIMA ZADRUGARA, ODNOSNO DA OBRAČUNA I UPLAĆUJE SOCIJALNE DOPRINOSE U KORIST JAVNIH PRIHODA DRŽAVE, ZA NJIHOV RAD, PREMA VRSTI OSIGURANIKA -ČLANOVA ZADRUGE. (...TO JE JEDINO MOGUĆE I LOGIČNO REŠENJE, JER POSLODAVCI NEMAJU UVID I NE VODE KNJIGU ZADRUGARA O UKUPNIM I SVAKODNEVNOM RADNIM AKTIVNOSTIMA ZADRUGARA).
- TO JE JEDINI SLUCAJ U NAŠEM ZAKONODAVSTVU KOJI OMOGUCAVA NEZAPOSLENOJ OMLADINI I STUDENTIMA, UČENICIMA DA PRIVREMENO FINANSIRAJU SVOJE LICNE SCIJALNE POTREBE DOK SE SKOLUJU ILI CEKAJU NA STALNO ZAPOSLENJE.

-ZAKON O ZADRUGAMA JE MLADIMA DO 30 GODINA STAROSTI NA TAJ NAČIN OMOGUĆI O DA PREKO OMLADINSKE ZADRUGE IMAJU JEDINSTVENI NASTUP NA TRŽIŠTU, DA TERITORIJALNO I NA JEDNOM MESTU OSTVARUJU SVOJE PRAVO NA RAD I SOC.OSIGURANJE ZA VREME NEZAPOSLENOSTI ILI DO ISTEKA PERIODA ŠKOLOVANJA, SHODNO NJIHOVOM SPOSOBNOSTIMA I STATUSU KOD OMLADINSKE ZADRUGE.

-I NA KRAJU VRACAMO SE NA POČETNI OSNOV ILI IZVOR PRAVA, TJ. ČLANU 197. I ČL. 198 ZAKONA O RADU, KOJI JE OMOGUĆIO SVAKOM POSLODAVCU DA MOŽE SAMO U TOM SVOJSTVU, KAO POSLODAVAC, DA ZAKLJUČI UGOVOR SA ČLANOM OMLADINSKE ZADRUGE.

- JEDINI SLUCAJ U KOME OMLADINSKA ZADRUGA JESTE POSLODAVAC, JE KADA ONA ZA SVOJE UNUTRAŠNJE POTREBE KORISTI USLUGE CLANA OMLADINSKE ZADRUGE.